



woonzorgcentrum
De Annenborch

Visie op Toezicht

Ouderenzorg De Annenborch

De Hoef 100
5242 CN ROSMALEN

Raad van Toezicht
2017

De Raad van Toezicht van De Annenborch heeft de voor haar belangrijkste uitgangspunten bij het houden van toezicht geformuleerd.

1. Lange termijn – continuïteit:

De organisatie is klein van omvang en daarmee gevoelig voor veranderingen in het stelsel van financiering. Klein betekent ook dat de organisatie tot een zeker niveau in staat is tegenspel te bieden aan de zorgverzekeraars en daarin geen sterke machtspositie kan innemen. Zorg voor continuïteit, het zeker stellen van de goede zorg die de Annenborch levert, is een belangrijk aspect waar de RvT zich op zal richten.

2. Geschraagd Vertrouwen:

De RvT verhoudt zich tot de bestuurder vanuit het principe van geschraagd vertrouwen: dit betekent dat vertrouwen de basis is en dat dit in de loop der tijd geschraagd mag worden door zichtbaar en aantoonbaar behaalde resultaten. De RvT is begripvol, ondersteunend, positief kritisch en tegelijkertijd veeleisend. Jaarlijks stelt de RvT met de bestuurder de thema's vast die centraal staan voor het toezicht.

3. Gerichtheid op waarden:

Toezicht van plaats vanuit gerichtheid op waarden. De Annenborch heeft gekozen voor de kernwaarden "zorgzaam, oprecht en gastvrij". De vertaling van deze waarden naar handelen in de praktijk heeft voortdurende aandacht bij het uitoefenen van toezicht. De RvT is hierbij de drager en bewaker van deze waarden.

4. Op afstand dichtbij:

De RvT is op afstand dichtbij; zij is betrokken en benaderbaar, toont oprechte interesse in de Annenborch, is zichtbaar en bewaakt haar rolvastheid ten opzichte van de positie van de bestuurder. Zij onderhoudt contact met vertegenwoordigende organen van cliënten en personeel en voor zover relevant, met externe partners. Bij vacatures wordt gewerkt met een afgestemd profiel, en de werving vindt plaats met inbreng van OR en Cliëntenraad. Statuten en reglement vormen de basis voor de werkwijze waarbij een eigen verantwoording jaarlijks wordt verzorgd. Het eigen functioneren wordt jaarlijks geëvalueerd.

De aansluiting bij de NVTZ biedt borging van de gewenste deskundigheid en professionaliteit.

5. Stijl van toezicht houden:

De RvT richt zich op dialoog, niet op het cijfermatig en op detailniveau controleren. De volgende invalhoeken staan voor de RvT centraal in de dialoog: Kwaliteit, Ontwikkeling van de zorg, Personeel en Financiën. De RvT beschouwt zichzelf als een samenwerkend team om de kwaliteit van bestuur en toezicht voortdurend te verbeteren. De RvT voelt zich individueel en gezamenlijk verantwoordelijk voor het goed functioneren van het geheel.